

«СОГЛАСОВАНО»
Заместитель Главы
Администрации города Твери
И. Е. Хоменко
2021 г.



УТВЕРЖДЁН
приказом управления образования
Администрации города Твери
№ 1210 от «24» 12. 2021 г.
И.о. начальника управления образования
Администрации города Твери
В.Г. Моргосъ



УСТАВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 104

Местонахождение:
170042, город Тверь,
улица Скворцова-Степанова, дом 5

Город Тверь
2021 год

1. Общие положения

1.1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 104 (в дальнейшем именуемое – Учреждение) является некоммерческой организацией, созданной собственником для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления города Твери в сфере образования на основании постановления Главы администрации города Твери от 23.06.1999 № 1317 «О создании муниципальных образовательных учреждений», внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 12 по Тверской области.

1.2. Собственником имущества Учреждения является муниципальное образование «город Тверь».

1.3. Функции и полномочия собственника имущества Учреждения от имени Администрации города Твери осуществляет департамент управления имуществом и земельными ресурсами администрации города Твери (далее – Собственник).

1.4. Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет Администрация города Твери в лице управления образования Администрации города Твери (далее – Учредитель).

Место нахождения и почтовый адрес Учредителя: 170100, город Тверь, улица Трехсвятская, дом № 28а.

1.5. Официальное полное наименование Учреждения: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 104.

Официальное сокращенное наименование: МБДОУ детский сад № 104.

1.6. Учреждение является юридическим лицом, создается и регистрируется в соответствии с законодательством Российской Федерации, имеет самостоятельный баланс, имущество на праве оперативного управления, лицевые счета, печать установленного образца, штампы, бланки и другие реквизиты.

1.7. Учреждение от своего имени приобретает имущественные и личные неимущественные права, исполняет обязанности, выступает в качестве истца и ответчика в суде и арбитражном суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за Учреждением Собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Собственником этого имущества или приобретенного Учреждением за счет выделенных собственником имущества Учреждения средств, а также недвижимого имущества.

1.9. Собственник имущества Учреждения не несет ответственности по обязательствам Учреждения.

1.10. Изменения в устав Учреждения утверждаются Учредителем по согласованию с курирующим отрасль заместителем Главы Администрации города Твери.

1.11. Местонахождение и почтовый адрес Учреждения:
170042, город Тверь, улица Скворцова-Степанова, дом 5.

1.12. Образовательная деятельность осуществляется по следующему адресу:
170042, город Тверь, улица Скворцова-Степанова, дом 5.

1.13. Организационно-правовая форма – муниципальное учреждение.

Тип учреждения – дошкольное образовательное, бюджетное.

1.14. Учреждение приобретает права юридического лица с момента государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.15. Учредитель формирует и утверждает муниципальное задание для Учреждения в соответствии с основными видами деятельности Учреждения.

1.16. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

1.17. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждением осуществляется в виде субсидий из муниципального бюджета.

1.18. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

Тарифы на дополнительные платные услуги населению утверждаются постановлением Администрации города Твери.

1.19. Учреждение приобретает право на ведение образовательной деятельности и на получение льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации, с момента его регистрации и выдачи ему лицензии на образовательную деятельность. Лицензия на осуществление образовательной деятельности действует бессрочно.

1.20. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научно-методической, финансовой, хозяйственной деятельности в пределах, определенных законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

1.21. Учреждение в целях выполнения стоящих перед ним задач имеет право устанавливать прямые связи с предприятиями, учреждениями и организациями, в том числе с иностранными.

1.22. В Учреждении не допускается создание и деятельность структурных организационных политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (объединений). Образование в Учреждении носит светский характер.

1.23. Для достижения установленных целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- оказание образовательных услуг в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом;

- присмотр и уход за детьми;

- проведение оздоровительных и профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости детей;

- оказание дополнительных, в том числе платных, образовательных и оздоровительных услуг;

- иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству.

1.24. Учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- выполнение функций, определенных настоящим уставом;

- реализацию в полном объеме основной образовательной программы дошкольного образования;

– реализацию в полном объеме адаптированной основной образовательной программы дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья;

– качество реализуемых образовательных программ;

– соответствие применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям детей;

– жизнь и здоровье детей и работников во время образовательного процесса;

– иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

1.25. Отношения ребенка и персонала Учреждения строятся на основе сотрудничества, уважения к личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

1.26. Основной структурной единицей Учреждения является группа детей дошкольного возраста.

2. Цель, задачи и виды реализуемых образовательных программ

2.1. Целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в том числе по адаптированным образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

2.2. Основными задачами Учреждения являются:

– охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;

– обеспечение равных возможностей полноценного развития каждого ребёнка в период дошкольного детства независимо от места проживания, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);

– создание оптимальных условий для коррекционно-развивающей работы и всестороннего гармоничного развития детей с учётом особенностей психофизического развития особых образовательных потребностей детей данного контингента;

– обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования;

– создание благоприятных условий развития детей в соответствии с его возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развитие способностей и творческого потенциала каждого ребёнка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;

– объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил, и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;

– формирование общей культуры личности детей, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребёнка, формирования предпосылок учебной деятельности;

– обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования, и организационных форм уровня дошкольного образования, возможности

формирования образовательных программ различной направленности с учётом образовательных потребностей и способностей детей;

- формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей;
- обеспечение и установление связей между образовательными областями, интеграцией взаимодействия специалистов и родителей дошкольников;
- обследование обучающихся и выявление среди них детей, нуждающихся в профилактической и коррекционно-речевой помощи;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

2.3. Учреждение обеспечивает получение дошкольного образования, присмотр и уход за обучающимися:

- в группах общеразвивающей направленности в возрасте от двух месяцев до прекращения образовательных отношений;

2.4. Сроки получения дошкольного образования устанавливаются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

2.5. Содержание дошкольного образования и условия организации обучения и воспитания определяются основной образовательной программой дошкольного образования, в том числе адаптированными образовательными программами дошкольного образования. Условия для получения образования детьми с ограниченными возможностями здоровья определяются в заключении психолого-медико-педагогической комиссии.

2.6. Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения образовательной программы дошкольного образования, в том числе адаптированной образовательной программы дошкольного образования, определяются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

2.7. Образовательная программа дошкольного образования, в том числе адаптированная образовательная программа дошкольного образования, самостоятельно разрабатывается и утверждается Учреждением, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом соответствующих примерных образовательных программ дошкольного образования.

2.8. В Учреждении образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации. Образовательная деятельность может осуществляться на родном языке из числа языков народов Российской Федерации, в том числе на русском языке как родном языке, в соответствии с образовательной программой дошкольного образования и на основании заявления родителей (законных представителей).

Дошкольное образование может быть получено на иностранном языке в соответствии с образовательной программой дошкольного образования и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании и локальными нормативными актами образовательной организации.

2.9. Освоение образовательных программ дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации обучающихся.

2.10. Максимально допустимый объем образовательной нагрузки определяется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

2.11. В Учреждении комплектуются группы общеразвивающей направленности:

- первая группа детей раннего возраста – от двух месяцев до года (при наличии соответствующих санитарных условий и условий образовательного процесса);
- вторая группа детей раннего возраста – от года до 2-х лет (при наличии соответствующих санитарных условий и условий образовательного процесса);
- первая младшая группа – от двух до трех лет (при наличии соответствующих санитарных условий и условий образовательного процесса);
- вторая младшая группа – от трех до четырех лет;
- средняя группа – от четырех до пяти лет;
- старшая группа – от пяти до шести лет;
- подготовительная группа – от шести лет до окончания образовательных отношений.

2.12. В Учреждении могут быть организованы вариативные формы дошкольного образования, имеющие общеразвивающую направленность или осуществляющие присмотр и уход за детьми без реализации образовательной программы дошкольного образования, предусматривающие разный режим пребывания детей, как с нормой развития, так и с ограниченными возможностями здоровья и особыми образовательными потребностями:

- группа кратковременного пребывания;
- консультационный центр;
- лекотека;
- служба ранней помощи;
- семейный детский сад;
- центр игровой поддержки ребенка.

2.13. Режим работы Учреждения осуществляется по пятидневной рабочей неделе, нерабочие дни: суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации.

Продолжительность ежедневной работы 12 часов (с 07.00 до 19.00 часов).

В Учреждении в установленном порядке при наличии необходимых материально-технических условий и кадрового обеспечения могут быть открыты группы кратковременного пребывания детей. Продолжительность работы группы кратковременного пребывания (до 5 часов в день).

2.14. В соответствии со своими уставными целями и задачами Учреждение может реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные, в том числе и платные услуги за пределами определяющих его статус образовательных программ, с учетом потребности семьи на основе договора, заключенного между Учреждением и родителями (законными представителями).

2.15. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой Учредителем. В основе оказания платных дополнительных услуг лежит принцип добровольности.

2.16. Порядок предоставления дополнительных платных услуг регламентируется соответствующим локальным актом.

3. Содержание и организация образовательного процесса

3.1. Количество детей в группах определяется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами и закрепляется приказом заведующего Учреждением.

3.2. Правила приёма детей в Учреждение в части, не урегулированной законодательством об образовании, устанавливаются Учреждением самостоятельно и закрепляются в локальном нормативном акте Учреждения.

3.3. Учреждение обязано ознакомить родителей (законных представителей) ребенка со своим уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными, адаптированными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.

3.4. Прием в Учреждение осуществляются по личному заявлению родителя (законного представителя) ребенка.

Для приема в Учреждение родители (законные представители) ребенка предъявляют следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность родителя (законного представителя) ребенка, либо документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина или лица без гражданства в Российской Федерации;
- документ, подтверждающий установление опеки (при необходимости);
- документ психолого-медико-педагогической комиссии (при необходимости);
- документ, подтверждающий потребность в обучении в группе оздоровительной направленности (при необходимости).

Родители (законные представители) ребенка, являющиеся иностранными гражданами или лицами без гражданства, дополнительно предъявляют документ(-ы), удостоверяющий(е) личность ребенка и подтверждающий(е) законность представления прав ребенка, а также документ, подтверждающий право заявителя на пребывание в Российской Федерации. Иностранцы граждане и лица без гражданства все документы представляют на русском языке или вместе с заверенным переводом на русский язык.

Для приема родители (законные представители) ребенка дополнительно предъявляют в Учреждение:

- свидетельство о рождении ребенка (для родителей (законных представителей) ребенка - граждан Российской Федерации);
- свидетельство о регистрации ребенка по месту жительства или по месту пребывания на закрепленной территории или документ, содержащий сведения о месте пребывания, месте фактического проживания ребенка;
- медицинское заключение.

Копии предъявляемых при приеме документов хранятся в Учреждении.

Дети с ограниченными возможностями здоровья принимаются на обучение по адаптированной образовательной программе дошкольного образования только с согласия родителей (законных представителей) ребенка и на основании рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии.

3.5. Договор об образовании по образовательным программам дошкольного образования, в том числе по адаптированной образовательной программе дошкольного образования, заключается в простой письменной форме между Учреждением, осуществляющим образовательную деятельность, и родителями (законными представителями) несовершеннолетнего лица, принятого на обучение.

3.6. За присмотр и уход за ребенком Учредитель Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, вправе устанавливать плату, взимаемую с родителей (законных представителей) ребенка (далее – родительская плата), и ее размер, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации. Учредитель вправе

снизить размер родительской платы или не взимать ее с отдельных категорий родителей (законных представителей) в определяемых им случаях и порядке.

3.7. Родительская плата за присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, обучающимися в Учреждении не взимается.

3.8. В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих Учреждение, родителям (законным представителям) выплачивается:

1) компенсация в размере, устанавливаемом нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации:

– на первого ребенка – 20% размера внесенной родителями (законными представителями) родительской платы, фактически взимаемой за присмотр и уход за ребенком в Учреждении;

– на второго ребенка – 50%;

– на третьего и последующих детей – 100%;

2) муниципальная компенсация в размере, устанавливаемом постановлением Администрации города Твери.

3.9. Право на получение компенсации имеет один из родителей (законных представителей), внесших родительскую плату за присмотр и уход за ребенком в Учреждении.

3.10. Компенсация назначается на основании письменного заявления о назначении компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком установленной формы, с которым один из родителей (законных представителей) обращается в Учреждение.

3.11. Отчисление обучающегося из Учреждения производится только по заявлению родителей (законных представителей). Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Учреждения в следующих случаях:

1) в связи с получением образования (завершением обучения);

2) досрочно:

– по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

– по обстоятельствам, не зависящим от воли родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и Учреждения, в том числе в случае ликвидации Учреждения.

3.12. Учреждение устанавливает последовательность, продолжительность деятельности детей, сбалансированность ее видов, исходя из условий Учреждения, содержания образовательной программы дошкольного образования и в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями для дошкольных образовательных учреждений.

3.13. Медицинское обслуживание и питание осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации.

3.14. Медицинское обслуживание в Учреждении обеспечивает Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Тверской области «Городская клиническая детская больница № 3».

3.15. Медицинский персонал наряду с администрацией Учреждения несёт ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-

профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечения качества питания.

3.16. Сотрудники Учреждения в обязательном порядке проходят периодическое медицинское обследование.

4. Права и обязанности участников образовательного процесса

4.1. Участниками образовательного процесса Учреждения являются дети, родители (законные представители), педагогические работники и их представители.

4.2. Права детей охраняются Конвенцией ООН «О правах ребенка» и действующим законодательством Российской Федерации, определяются договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования между Учреждением и родителями (законными представителями) обучающихся, уставом Учреждения и локальными актами.

4.3. Ребёнку гарантируется:

- охрана жизни и здоровья;
- прохождение в соответствии с законодательством Российской Федерации медицинских осмотров, в том числе профилактических медицинских осмотров, в связи с занятиями физической культурой и спортом, и диспансеризации;
- защита от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
- защита своего достоинства;
- удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении;
- удовлетворение физиологических потребностей (в питании, сне, отдыхе и др.) в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- получение оздоровительных мероприятий, направленных на общее укрепление здоровья;
- образование в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования, в том числе с адаптированной образовательной программой дошкольного образования;
- развитие своих творческих способностей и интересов;
- получение дополнительных, в том числе платных образовательных и оздоровительных услуг;
- предоставление оборудования, игр, игрушек, учебных пособий.

4.4. Отношения обучающихся и персонала Учреждения строятся на основе сотрудничества, уважения личности обучающегося и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

4.5. Родители (законные представители) имеют *право*:

- знакомиться с уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающегося;
- знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;
- защищать права и законные интересы ребенка;
- получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) обучающихся, давать согласие на

проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований;

- принимать участие в работе и в управлении Учреждения в соответствии с настоящим уставом и локальными актами Учреждения;

- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;

- требовать предоставления ребёнку надлежащего присмотра, ухода, охраны и укрепления его здоровья, воспитания и обучения в условиях и форме, определенных договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования между Учреждением и родителями (законными представителями);

- вносить предложения по улучшению работы Учреждения с детьми, в том числе по организации дополнительных платных образовательных и оздоровительных услуг в Учреждении;

- требовать уважительного отношения к детям;

- досрочно расторгнуть договор об образовании по образовательным программам дошкольного образования между Учреждением и родителями (законными представителями).

4.6. Родители (законные представители) *обязаны*:

- обеспечить получение детьми дошкольного образования;

- соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, требования локальных нормативных актов;

- уважать честь и достоинство обучающихся и работников Учреждения;

- своевременно вносить плату за предоставляемые обучающимся дополнительные образовательные услуги, а также плату за присмотр и уход за обучающимися;

- своевременно информировать Учреждение о предстоящем отсутствии или болезни обучающихся;

- нести ответственность за воспитание своих детей;

- создавать необходимые условия для нормального воспитания детей в семье;

- бережно относиться к имуществу Учреждения, возмещать ущерб, причиненный обучающимся имуществу Учреждения, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Иные права и обязанности родителей (законных представителей) ребенка определяются действующим законодательством Российской Федерации.

4.8. В Учреждении предусматриваются должности:

- педагогических работников;

- иных работников образовательной организации: инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

4.9. Права работников Учреждения и меры их социальной поддержки определяются законодательством Российской Федерации, уставом и трудовым договором.

4.10. Педагогические работники Учреждения имеют *право*:

- участвовать в управлении Учреждения в форме, определенной уставом;

- защищать свою профессиональную честь и достоинство;

- на сокращённую продолжительность рабочего времени;

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, порядок и условия предоставления которого определяются Учредителем и (или) уставом Учреждения;
- на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- обеспечение безопасных условий труда;
- выбор по согласованию с администрацией Учреждения программ из числа вариативных, использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом и локальными актами Учреждения;
- распространение своего педагогического опыта, получившего научное обоснование;
- повышение своей квалификации, профессионального мастерства;
- аттестацию на добровольной основе на более высокую квалификационную категорию и её получение в случае успешного прохождения аттестации;
- на объединение в общественные профессиональные организации в формах и порядке, которые установлены законодательством РФ;
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- досрочное расторжение трудового договора;
- обращение к администрации Учреждения с предложениями по совершенствованию образовательной и административно-хозяйственной деятельности Учреждения;
- обжалование действий администрации Учреждения в вышестоящих инстанциях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные законодательством.

4.11. Педагогические работники Учреждения *обязаны*:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соответствовать требованиям квалификационных характеристик по занимаемым должностям;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- нести ответственность за реализацию образовательной программы в полном объеме;

– учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

– систематически повышать свой профессиональный уровень;

– проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании;

– проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

– проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

– соблюдать устав Учреждения и правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, приказы заведующего, иные локальные нормативно-правовые акты Учреждения;

– бережно относиться к имуществу Учреждения;

– сотрудничать с семьей по вопросам воспитания и обучения детей;

– принимать участие в разрешении конфликтных ситуаций по письменному заявлению родителей (законных представителей) и других лиц;

– соблюдать законодательство Российской Федерации в области образования.

4.12. Педагогические работники Учреждения несут ответственность за жизнь, физическое и психическое здоровье детей во время образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.13. Иные права и обязанности педагогических работников Учреждения определяются действующим законодательством Российской Федерации.

4.14. Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в абзаце третьем пункте 4.8 настоящего Устава имеют право на:

– предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

– своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

– защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законодательством Российской Федерации способами;

– иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.

Обязаны:

– добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

– соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

– соблюдать трудовую дисциплину;

– выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.

4.15. Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в абзаце третьем пункте 4.8 настоящего Устава, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Учредитель Учреждения

5.1. Высшее руководство деятельностью Учреждения осуществляет его Учредитель.

5.2. К компетенции Учредителя в области управления Учреждением относятся:

5.2.1. Создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в Учреждении.

5.2.2. Создание, реорганизация, ликвидация муниципального образовательного Учреждения.

5.2.3. Обеспечение содержания зданий и сооружений Учреждения, обеспечение прилегающих к ним территорий.

5.2.4. Формирование и утверждение Учреждению муниципальных заданий, принятие решения об изменении муниципального задания.

5.2.5. Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности, контроль за его исполнением.

5.2.6. Осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания Учреждением.

5.2.7. Утверждение устава Учреждения, изменений в устав Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2.8. Установление выплат стимулирующего характера руководителю.

5.2.9. Принятие решения о назначении руководителя Учреждения и прекращении его полномочий, заключение и прекращение трудового договора с руководителем Учреждения, внесение в него изменений.

5.2.10. Применение и снятие дисциплинарных взысканий в отношении руководителя.

5.2.11. Решение вопросов о предоставлении, продлении, переносе ежегодного отпуска, делении его на части, отзыв из отпуска, замена ежегодного отпуска денежной компенсацией, предоставление отпуска без сохранения заработной платы руководителю Учреждения.

5.2.12. Осуществление контроля за деятельностью Учреждения.

5.2.13. Рассмотрение обращений Учреждения о согласовании:

– создания и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и закрытии его представительств, при этом в устав Учреждения должны быть внесены соответствующие изменения;

– сделок с недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения;

– передачи имущества Учреждения, за исключением особо ценного движимого и недвижимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества, некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника.

5.2.14. Планирование, организация, регулирование и контроль деятельности Учреждения в целях осуществления государственной политики в области образования.

5.2.15. Формирование бюджета города в части расходов на образование, разработка и принятие местного норматива финансирования Учреждения.

5.2.16. Регулирование в пределах своих полномочий и компетенции отношений с Учреждением по вопросам собственности.

5.2.17. Получение информации о деятельности Учреждения, в том числе ознакомление с данными бухгалтерского учета и другими документами по определению Учредителя.

5.2.18. Согласование вопросов с департаментом управления имуществом и земельными ресурсами администрации города Твери о предоставлении Учреждению здания с соответствующим оборудованием и особо ценным имуществом.

5.2.19. Оказание помощи в содержании и развитии материально-технической базы Учреждения.

5.2.20. Осуществление бюджетного финансирования Учреждения на основе утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности.

5.2.21. Прием на себя расходов на содержание основных фондов, используемых на образовательные цели, на текущий и капитальный ремонт Учреждения при периодичности: капитальный ремонт, согласно существующим нормативам, текущий ремонт по мере необходимости в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности.

5.2.22. Установление предельно допустимых значений просроченной кредиторской задолженности, при наличии которой трудовой договор с руководителем Учреждения может быть расторгнут по инициативе работодателя.

5.2.23. Осуществление информационного и научно-методического обеспечения Учреждения.

5.2.24. Организация переподготовки и повышения квалификации педагогических и управленческих кадров Учреждения.

5.2.25. Соблюдение положений настоящего устава.

5.2.26. Исполнение принятых на себя в установленном порядке обязательств перед Учреждением.

5.2.27. Осуществление иных полномочий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. К компетенции Учреждения относятся:

5.3.1. Разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

5.3.2. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами.

5.3.3. Предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования.

5.3.4. Установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.3.5. Прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников.

5.3.6. Разработка и утверждение образовательных программ Учреждения.

5.3.7. Разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Учреждения, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

5.3.8. Прием обучающихся в Учреждение.

5.3.9. Использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий.

Учреждение вправе использовать дистанционные образовательные технологии при всех формах получения образования в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

5.3.10. Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования.

5.3.11. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения.

5.3.12. Создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом.

5.3.13. Содействие деятельности общественных объединений родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации.

5.3.14. Обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети «Интернет».

5.3.15. Иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Структура и компетенция органов управления Учреждением

6.1. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

6.2. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий (далее – Руководитель), который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

6.3. Руководитель назначается на должность и освобождается от должности приказом Учредителя на основании постановления Администрации города Твери. Срок полномочий Руководителя определяется в порядке и на условиях установленных трудовым договором.

Непосредственное руководство Учреждением осуществляет прошедший соответствующую аттестацию Руководитель.

6.4. Руководитель осуществляет руководство текущей деятельностью Учреждения на основании законов и иных правовых актов Российской Федерации и Тверской области, решений Тверской городской Думы, постановлений и распоряжений администрации города Твери, приказов Учредителя, настоящего устава и трудового договора. Руководитель подотчетен в своей деятельности Учредителю.

6.5. Руководитель Учреждения:

– действует без доверенности от имени Учреждения, представляет его интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях;

– совершает в установленном порядке сделки от имени Учреждения;

– заключает договоры (контракты);

– выдает доверенности (в том числе с правом передоверия);

- открывает лицевой счет в органах казначейства, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- распоряжается имуществом Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим уставом;
- определяет структуру Учреждения;
- в установленном действующим законодательством порядке осуществляет прием на работу, расстановку кадров и увольнение работников Учреждения;
- утверждает должностные инструкции;
- налагает взыскания и поощряет работников;
- издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников Учреждения;
- утверждает штатное расписание Учреждения;
- утверждает план работы Учреждения на год, графики работ и сетки занятий, правила внутреннего трудового распорядка;
- решает вопросы оплаты труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- организует выполнение муниципального задания;
- определяет потребность, приобретает и распределяет выделенные материальные ресурсы;
- в пределах своей компетенции несет ответственность за организацию защиты сведений, составляющих государственную тайну;
- в установленном действующим законодательством порядке обеспечивает составление, представление и раскрытие всей необходимой информации и документации, связанной с деятельностью Учреждения;
- формирует контингент обучающихся Учреждения, осуществляет прием детей и комплектование групп детьми в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья, индивидуальными особенностями в порядке, установленном уставом и Учредителем;
- осуществляет взаимосвязь с семьями обучающихся, общественными организациями, другими образовательными учреждениями по вопросам дошкольного образования;
- приостанавливает решения педагогического совета, совета родителей (законных представителей) Учреждения, если они противоречат действующему законодательству Российской Федерации;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.6. Руководитель Учреждения обязан:

- осуществлять руководство всеми направлениями деятельности Учреждения в соответствии с его Уставом и законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать системную образовательную, воспитательную, методическую и административно-хозяйственную работу учреждения;
- определять стратегию, цели и задачи развития учреждения, принимает решения о программном планировании его работы;
- изучать и внедрять передовой педагогический опыт;
- осуществлять разработку, утверждение и внедрение программ развития учреждения, образовательных программ, Устава, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и других локальных нормативных актов и учебно-методических документов;

- определять структуру управления и штатное расписание Учреждения в пределах выделенных ему в установленном порядке средств на оплату труда;
- осуществлять подбор, прием на работу и расстановку кадров; планировать, координировать и контролировать работу структурных подразделений, педагогических и других работников Учреждения;
- определять должностные обязанности работников, создавать необходимые условия для непрерывного повышения квалификации работников и подготовки кадров;
- своевременно знакомить работников с законодательными и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность учреждения, локальными нормативными актами;
- устанавливать должностные оклады (ставки заработной платы) работников, надбавки и доплаты к и должностным окладам (ставкам) работникам учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- утверждать тарификационные списки, графики работы и отпусков;
- поощрять и стимулировать творческую инициативу работников, определять совместно с органом общественного самоуправления порядок и размеры премирования работников Учреждения;
- поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;
- формировать контингент обучающихся;
- обеспечивать государственную регистрацию Учреждения, организовать проведение в установленные сроки лицензирования Учреждения, аттестации и тарификации работников;
- в пределах своих полномочий распоряжаться бюджетными средствами, обеспечивать результативность и эффективность их использования;
- решать кадровые, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы в соответствии с Уставом Учреждения;
- являться председателем Совета педагогов Учреждения;
- обеспечивать выполнение коллективного договора; создавать органы общественного самоуправления Учреждения, профсоюзной организации необходимые условия для нормальной работы;
- координировать в Учреждении деятельность общественных организаций (объединений), не запрещенных законом;
- обеспечивать рациональное использование бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих из других источников; представлять учредителю ежегодный отчет Учреждения о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;
- обеспечивать привлечение дополнительных источников финансовых и материальных средств для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом Учреждения;
- представлять интересы Учреждения; действовать от его имени без доверенности; представлять учреждение в государственных, муниципальных, общественных и иных органах, организациях, учреждениях;
- обеспечивать учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, учет и хранение документации; организовывать делопроизводство, ведение бухгалтерского учета и статистической отчетности, соблюдение работниками правил санитарно-гигиенического режима и охраны труда;

- организовывать в установленном порядке работу по назначению пособий по государственному социальному обеспечению и пенсий;
- управлять на праве оперативного управления имуществом учреждения, полученным от учредителя, а также имуществом, являющимся собственностью Учреждения;
- организовывать работу по созданию и обеспечению условий по охране труда и технике безопасности в соответствии с действующим законодательством о труде; проводить инструктаж по охране труда с сотрудниками Учреждения;
- оформлять проведение инструктажа в журналах;
- являться начальником гражданской обороны Учреждения;
- обеспечивать выполнение директивных и нормативных документов по охране труда, предписаний органов управления образованием, государственного надзора и технической инспекции труда; выносить на обсуждение собрания трудового коллектива вопросы организации работы по охране труда;
- немедленно сообщать о несчастном случае непосредственно начальнику управления образования, родителям (законным представителям) пострадавшего (пострадавших); принимать все возможные меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай; обеспечивать необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно действующим положениям;
- планировать в установленном порядке периодическое обучение работников Учреждения по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности и охраны труда;
- осуществлять комплектование учреждения детьми соответствующего возраста в порядке, определенном учредителем; заключать с родителями (лицами, их заменяющими) договор;
- обеспечивать социальную защиту обучающихся;
- контролировать своевременное прохождение профилактических медицинских осмотров и обследований работниками; оформлять прием новых работников только при наличии положительного заключения медицинского учреждения и справки о наличии (отсутствии) судимости в соответствии со ст. 65 ТК РФ;
- соблюдать этические нормы поведения, соответствующие общественному положению педагогического работника, в Учреждении, в быту, в общественных местах;
- работать в режиме ненормированного рабочего дня по графику, составленному исходя из 40-часовой недели;
- представлять в установленные сроки в установленной форме отчетность Учредителю и другим полномочным государственным и муниципальным органам;
- вести в учреждении прием граждан и родителей (лиц, их заменяющих) в приемные дни и часы;
- сообщать в кадровую службу об изменениях в анкетных данных и подтверждать их соответствующими документами.

6.7. Руководитель Учреждения имеет право:

- решать все вопросы по управлению педагогической, хозяйственной и финансовой деятельностью учреждения в соответствии с действующим законодательством;
- заключать хозяйственные и трудовые договоры, не противоречащие законодательству Российской Федерации; делегировать свои полномочия; выдавать доверенности; открывать в банках расчетные и другие счета;
- в пределах своей компетенции издавать приказы, утверждать локальные акты;

– применять меры поощрения к работникам, а в необходимых случаях, предусмотренных законодательством, налагать дисциплинарные взыскания;

– представлять сотрудников Учреждения к награждению и присвоению почетных званий при утверждении их представлений Советом педагогов;

– присутствовать на любой непрерывно-образовательной деятельности и мероприятиях, проводимых сотрудниками Учреждения, с последующим анализом и оценкой.

– требовать от сотрудников Учреждения соблюдения технологии образовательной, экспериментальной, исследовательской и хозяйственной деятельности, норм и требований профессиональной этики, выполнения принятых планов и программ (носящих обязательный характер);

– давать обязательные распоряжения сотрудникам ДОУ;

– повышать свою квалификацию;

– избирать и быть избранным в органы общественного самоуправления, созданные при управлении образования администрации города;

– знакомиться с проектами решений вышестоящего руководителя, касающиеся его деятельности;

– на все предусмотренные законодательством социальные гарантии, на защиту своей профессиональной чести и достоинства;

– другие права, предусмотренные трудовым законодательством.

6.8. Руководитель Учреждения несет дисциплинарную и иную ответственность за:

– не достижение запланированных ему и Учреждению целей, неполучение запланированных показателей и результатов в соответствии с утвержденными планами и отчетами, действующим законодательством Российской Федерации;

– нецелевое использование средств бюджета;

– принятие обязательств сверх доведенных лимитов бюджетных обязательств;

– получение кредитов (займов);

– просроченную кредиторскую задолженность;

– другие нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации.

6.9. Руководитель Учреждения несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный Учреждению, в том числе в случаях неправомерного использования имущества, при списании либо ином отчуждении имущества Учреждения, не соответствующим законодательству Российской Федерации.

6.10. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Руководитель Учреждения возмещает Учреждению убытки, причиненные его виновными действиями (бездействием).

6.11. Коллегиальными органами управления в Учреждении являются общее собрание работников, педагогический совет.

6.12. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляется общим собранием работников. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

6.12.1. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год и по мере необходимости. О времени, месте, повестке дня собрания работники Учреждения должны быть уведомлены председателем общего собрания не позднее, чем за 5 дней до его начала.

6.12.2. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины работников Учреждения.

6.12.3. Решение общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании и обязательно для исполнения всеми членами Учреждения.

6.12.4. Для ведения общего собрания открытым голосованием избирается его председатель и секретарь сроком на один год.

6.12.5. К компетенции общего собрания работников относится:

- разработка, обсуждение и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, устава Учреждения, договора об образовании по образовательным программам дошкольного образования между Учреждением и родителями (законными представителями) ребенка и иных локальных актов, внесение в них дополнений и изменений;

- определение направления деятельности Учреждения.

6.13. Управление педагогической деятельностью осуществляет педагогический совет, совет родителей.

6.13.1. Педагогический совет – постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждения для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса, повышения профессионального мастерства педагогических работников.

6.13.2. Главными задачами педагогического совета являются:

- реализация государственной политики в области дошкольного образования;
- определение направлений образовательной деятельности Учреждения, разработка образовательной программы и программы развития Учреждения;

- внедрение в практику работы Учреждения достижений педагогической науки, передового педагогического опыта;

- повышение профессионального мастерства, развитие творческой активности педагогических работников Учреждения.

6.13.3. Педагогический совет:

- обсуждает устав и другие локальные акты Учреждения, касающиеся педагогической деятельности, решает вопрос о внесении в них необходимых изменений и дополнений;

- определяет направления образовательной деятельности Учреждения;

- выбирает и принимает образовательные программы, образовательные и воспитательные методики, технологии для использования в педагогическом процессе Учреждения;

- обсуждает, принимает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;

- обсуждает вопросы содержания, формы и методы образовательного процесса, планирования педагогической деятельности Учреждения;

- организует выявление, обобщение, распространение, внедрение передового педагогического опыта среди педагогических работников Учреждения;

- рассматривает вопросы повышения квалификации, переподготовки, аттестации педагогических кадров;

- рассматривает вопросы организации дополнительных образовательных услуг обучающихся, в том числе платных;

- заслушивает отчеты Руководителя о создании условий для реализации общеобразовательных программ в Учреждении;

- подводит итоги деятельности Учреждения за учебный год;

– заслушивает информацию, отчеты педагогических и медицинских работников о состоянии здоровья детей, ходе реализации образовательных и воспитательных программ, результатах готовности детей к школьному обучению, отчеты о самообразовании педагогов;

– контролирует выполнение ранее принятых решений педагогического совета;

– утверждает характеристики и принимает решения о награждении, поощрении педагогических работников Учреждения.

6.13.4. В состав педагогического совета входят Руководитель, его заместители, все педагоги Учреждения.

6.13.5. Педагогический совет избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один учебный год.

Председатель педагогического совета:

– организует деятельность педагогического совета;

– информирует членов педагогического совета о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения:

– организует подготовку и проведение заседания педагогического совета;

– определяет повестку дня;

– контролирует выполнение решений;

– регистрирует поступающие в педагогический совет заявления, обращения, иные материалы.

6.13.6. Педагогический совет работает по плану, составляющему часть годового плана работы Учреждения.

Заседания педагогического совета созываются один раз в квартал в соответствии с планом работы Учреждения.

Заседания педагогического совета правомочны, если на них присутствует не менее половины его состава.

Решение педагогического совета принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя педагогического совета. Решения педагогического совета являются рекомендательными для коллектива Учреждения. Решения педагогического совета, утвержденные приказом Учреждения, являются обязательными для исполнения педагогическим коллективом.

6.13.7. Делопроизводство.

Заседания педагогического совета оформляются протоколом.

Протоколы подписываются председателем и секретарем педагогического совета.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью Руководителя, печатью Учреждения, хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передача в архив).

Доклады и тексты выступлений, о которых в протоколе педагогического совета делается запись «доклад (выступление) прилагается», группируются в отдельной папке с тем же сроком хранения, что и книга протоколов педагогического совета.

6.14. В целях учета мнения родителей (законных представителей) обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в Учреждении создается совет родителей (законных представителей) или иные органы.

6.14.1. Совет родителей избирается в начале учебного года на родительских собраниях из числа родителей (законных представителей) обучающихся. Совет родителей возглавляет председатель.

Совет родителей подчиняется и подотчетен родительскому собранию.

Срок полномочий совета родителей 1 год (или ротация состава совета родителей проводится ежегодно на 1/3 его количественного состава).

Для координации работы совета родителей в его состав входит педагогический работник Учреждения.

Решения совета родителей являются рекомендательными. Обязательными являются только те решения совета родителей, в целях реализации которых издается приказ по Учреждению.

6.14.2. Основными задачами совета родителей являются:

- обеспечение оптимальных условий для организации образовательного процесса в группах;

- организация безопасных условий осуществления образовательного процесса и выполнение санитарно-гигиенических правил и норм;

- контроль организации питания обучающихся;

- оказание помощи в организации и проведении массовых воспитательных мероприятий;

- организация работы с родителями (законными представителями) детей, посещающих Учреждение, по разъяснению их прав и обязанностей, значению всестороннего воспитания ребенка в семье, взаимодействию семьи и Учреждения в вопросах воспитания.

6.14.3. Функции совета родителей.

- проведение разъяснительной и консультативной работы среди родителей (законных представителей) обучающихся об их правах и обязанностях;

- оказание содействия в проведении массовых воспитательных мероприятий с обучающимися;

- участие в подготовке Учреждения к новому учебному году;

- совместное с руководством Учреждения осуществление контроля над организацией качества питания обучающихся, медицинского обслуживания;

- оказание помощи руководству Учреждения в организации и проведении общих родительских собраний;

- участие в обсуждении локальных актов Учреждения по вопросам, относящимся к полномочиям совета родителей;

- участие в организации безопасных условий осуществления образовательного процесса, выполнения санитарно-гигиенических правил и норм;

- взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам совершенствования управления, обеспечения организации образовательного процесса.

6.14.4. Права совета родителей:

- заслушивать и получать информацию от руководства Учреждения, других органов самоуправления об организации и проведении воспитательной работы с обучающимися;

- поощрять родителей (законных представителей) обучающихся за активную работу в родительском комитете, оказание помощи в проведении массовых воспитательных мероприятий и т.д.;

- организовывать постоянные или временные комиссии под руководством членов родительского комитета для исполнения своих функций;
- принимать участие в обсуждении локальных актов Учреждения;
- присутствовать (с последующим информированием всех членов совета родителей) на отдельных заседаниях педагогического совета, других органов самоуправления по вопросам, относящимся к компетенции совета родителей.

6.14.5. Ответственность совета родителей.

Совет родителей отвечает за:

- выполнение плана работы совета родителей;
- выполнение решений, рекомендаций совета родителей.

6.14.6. Члены совета родителей, систематически не принимающие участия в его работе, по представлению председателя совета родителей могут быть отозваны.

Численный состав совета родителей Учреждение определяет самостоятельно.

Из своего состава совет родителей избирает председателя, секретаря.

Совет родителей планирует свою работу в соответствии с планом работы Учреждения. План утверждается на заседании совета родителей и согласуется с руководителем Учреждения. Заседания совета родителей созываются не реже одного раза в квартал.

О своей работе совет родителей отчитывается перед общим родительским собранием не реже одного раза в год.

Совет родителей правомочен выносить решения при наличии на заседании не менее половины своего состава. Решения принимаются простым большинством голосов.

6.14.7. Делопроизводство.

Совет родителей руководствуется в своей работе Положением о совете родителей Учреждения.

Совет родителей ведет протоколы своих заседаний.

Документация совета родителей хранится в Учреждении.

7. Трудовые отношения

7.1. Права работников Учреждения и меры их социальной поддержки определяются законодательством Российской Федерации, уставом и трудовым договором.

7.2. Работники имеют право:

- на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- на участие в управлении Учреждением в предусмотренных Уставом, ТК РФ, иными федеральными законами, соглашениями и коллективным договором;
- на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- на моральное и материальное поощрение по результатам своего труда;
- пользоваться другими правами в соответствии с Уставом Учреждения, трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

7.3. Работники обязаны:

- добросовестно исполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать трудовую дисциплину, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации, не отвлекать других работников от выполнения трудовых обязанностей;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в т.ч. имущества третьих лиц, находящихся у работодателя;
- бережно относиться к имуществу работодателя, в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя;
- проходить предварительные и периодические медицинские осмотры;
- предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные трудовым законодательством;
- содержать рабочее место, мебель, оборудование в исправном и аккуратном состоянии, поддерживать чистоту в помещениях Учреждения;
- экономно и рационально расходовать энергию и другие материальные ресурсы работодателя;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся;
- соблюдать этические нормы поведения в коллективе, уважительно и тактично относиться к коллегам по работе, обучающимся и их родителям (законным представителям);
- своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию;

– выполнять другие обязанности, отнесенные Уставом Учреждения, трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции работника.

7.4. Педагогические и другие работники Учреждения принимаются на работу по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок. На определенный срок – не более пяти лет – на время выполнения определенной работы.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Руководителю Учреждения:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в Учреждении.

При заключении трудового договора впервые Учреждением оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине Учреждение обязано по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

7.5. При приеме на работу Учреждение знакомит вновь принятого работника со следующими документами:

- уставом Учреждения;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностной инструкцией;

- инструкциями по охране труда и соблюдению правил техники безопасности;
- инструкцией по охране жизни и здоровья детей;
- другими документами.

7.6. Учреждение может применять конкурсную систему найма для замещения отдельных должностей.

7.7. Прием работников может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, по совместительству, на условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, почасовой оплаты труда и на общественных началах.

7.8. При приеме на работу работнику может быть установлен испытательный срок.

7.9. На педагогическую работу в Учреждение принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую квалификационным характеристикам по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании.

7.10. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

7.11. Наем и увольнение работников, формы, система и размер оплаты труда, предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

7.12. Трудовые отношения с педагогическим работником Учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, могут быть прекращены по инициативе администрации в случаях:

- повторного в течение года грубого нарушения устава Учреждения;
- применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка;
- появление на работу в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

7.13. Заработная плата работников Учреждения включает в себя должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

7.14. Должностной оклад (оклад) работнику Учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

7.15. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

7.16. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждения без учета других доплат и надбавок к должностному окладу(окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в Положении о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 104.

7.17. Работникам Учреждения, с учетом показателей результатов труда, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера.

Перечень стимулирующих выплат определяется Положением о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 104.

7.18. Работники Учреждения подлежат государственному социальному страхованию.

8. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

8.1. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

8.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в Учреждении из равного числа родителей (законных представителей) детей и работников Учреждения.

8.3. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных

отношений в Учреждении, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

8.4. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.5. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

9. Имущество, финансовое обеспечение, отчетность и контроль Учреждения

9.1. Имущество Учреждения является муниципальной собственностью и передается Учреждению на праве оперативного управления по решению Собственника.

9.2. Право оперативного управления на муниципальное имущество, в отношении которого Собственником принято решение о закреплении за Учреждением, возникает у Учреждения с момента передачи имущества, если иное не установлено законом.

В отношении имущества, передаваемого Учреждению в аренду или во временное безвозмездное пользование (ссуда), право оперативного управления не возникает.

Плоды, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, а также имущество, приобретенное им по договору или иным основаниям, в соответствии с действующим законодательством, являются муниципальной собственностью и поступают в оперативное управление Учреждения.

9.3. Учреждение в отношении закрепленного за ним имущества осуществляет права владения, пользования и распоряжения им в пределах, установленных законом, в соответствии с целями и задачами своей деятельности, назначением имущества и требованиями настоящего Устава.

Учреждение владеет и пользуется земельными участками, предоставленными ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

9.4. Учреждение может совершать крупные сделки с предварительного согласия Учредителя.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, которыми Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, отчуждением иного имущества, а также с передачей такого имущества в пользование или залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 (десять) процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

9.5. Учреждение не вправе совершать крупные сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение особо ценного движимого и недвижимого имущества, закрепленного за Учреждением, а также имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению Собственником Учреждения, за исключением передачи некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств и иного имущества. В последнем случае Учреждение действует с согласия Собственника.

9.6. Учреждение обязано вести бюджетный и налоговый учет и представлять бюджетную отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете, Налоговым кодексом Российской Федерации и Учредителем.

9.7. Учреждение обеспечивает исполнение своих обязательств в пределах доведенных до него лимитов бюджетных обязательств и средств, полученных в установленном порядке от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, согласно финансово-хозяйственному плану.

9.8. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- имущество, закрепленное за Учреждением на праве оперативного управления;
- имущество, приобретенное Учреждением за счет средств выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества и за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности;
- финансовые средства Учреждения, в т.ч. средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- безвозмездные и благотворительные взносы, пожертвования организаций, учреждений и граждан;
- гранты, в том числе от международных организаций и иностранных физических лиц;
- иные источники в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- средства от сдачи в аренду;
- кредиты банков и иных кредиторов на цели производственного и социального развития (с согласия Учредителя);
- субвенции и субсидии из муниципального бюджета на выполнение Учреждением муниципального задания, иные субвенции и субсидии, предоставляемые из бюджетов разных уровней.

9.9. Имущество Учреждения учитывается на сводном балансе бухгалтерии и состоит из основных фондов и оборотных средств, необходимых для выполнения целей и задач Учреждения в соответствии с настоящим уставом.

Доходы, полученные Учреждением от разрешенной деятельности, приносящей доходы, и приобретенное за счет этих доходов имущество, поступают в распоряжение Учреждения и учитываются на балансе отдельно.

Доходы, полученные Учреждением за счет разрешенной деятельности, направляются на решение задач, целей и предмета деятельности, установленных для Учреждения.

9.10. Учреждение с разрешения Учредителя, Собственника может сдавать в аренду, передавать во временное пользование закрепленное за ней на праве оперативного управления имущество.

9.11. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами. Все операции с бюджетными средствами и денежными средствами от приносящей доход деятельности осуществляются через органы казначейства.

9.12. При осуществлении оперативного управления имуществом Учреждение обязано:

- эффективно использовать закрепленное на праве оперативного управления имущество;
- обеспечивать сохранность и использование закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества строго по целевому назначению;

– не допускать ухудшения технического состояния закрепленного на праве оперативного управления имущества (это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации);

– осуществлять текущий и капитальный ремонт закрепленного за Учреждением имущества (при этом не подлежат возмещению любые произведенные улучшения закрепленного на праве оперативного управления имущества);

– осуществлять амортизацию и восстановление изнашиваемой части имущества, передаваемого взамен списанного (в том числе в связи с износом).

9.13. Учреждение не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом и имуществом, приобретенным за счет средств, выделенных ему в соответствии с финансово-хозяйственным планом.

9.14. Имущество, закрепленной за Учреждением, может быть изъято как полностью, так и частично при принятии Учредителем решения о ликвидации, реорганизации.

Изъятие или отчуждение имущества производится Собственником по представлению Учредителя.

9.15. Деятельность Учреждения финансируется Учредителем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов регионального и местного самоуправления города Твери на основании утвержденных в установленном порядке планов работ и финансово-хозяйственного плана на содержание Учреждения через лицевые счета, открываемые в органах казначейства.

9.16. Учреждение предоставляет в установленном порядке первичные статистические данные, необходимые для формирования официальной статистической информации.

9.17. Учреждению принадлежат денежные средства, имущество, переданные ему физическими и юридическими лицами в форме дара, право на продукты интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом его деятельности, а также доходы от собственной деятельности Учреждения и приобретённое на эти доходы имущество.

9.18. Учреждение самостоятельно распоряжается доходами от разрешенной самостоятельной хозяйственной деятельности, а также имуществом, приобретенным за счет этих доходов.

9.19. Имущество, приобретенное Учреждением за счет доходов от собственной хозяйственной деятельности, не подлежит изъятию или отчуждению в любой форме по решению Учредителя, Собственника, за исключением случая ликвидации Учреждения.

9.20. Учреждение отвечает по своим обязательствам, находящимся в его распоряжении денежными средствами.

9.21. Деятельность Учреждения финансируется непосредственно Учредителем в соответствии с соглашением между Учреждением и Учредителем.

9.22. Неиспользованные Учреждением в текущем году финансовые средства не могут быть у него изъяты или зачтены Учредителем в объеме финансирования последующего года.

9.23. Финансовые средства Учреждения образуются:

– из бюджетных ассигнований;

– средств спонсоров, добровольных поступлений от юридических и физических лиц;

– средств, заработанных Учреждением путем оказания платных дополнительных образовательных услуг;

- средств, полученных от сдачи в аренду зданий и помещений;
- средств, полученных Учреждением по другим, незапрещенным законодательством основаниям.

9.24. При осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Учреждение имеет право:

- привлекать для своей уставной деятельности доходы, полученные от предпринимательской деятельности, от оказания платных дополнительных услуг;
- оказывать платные дополнительные образовательные услуги по ценам, утвержденным постановлением Администрации города Твери, а также другие услуги;
- осуществлять предпринимательскую деятельность;
- самостоятельно распоряжаться полученной прибылью (доходами), оставшейся после уплаты налогов и других обязательных платежей, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- самостоятельно вести внешнеэкономическую деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.25. Учреждение осуществляет развитие материально-технической базы, материально-технического обеспечения и оснащение образовательного процесса в пределах закрепленных (бюджетных) и собственных средств.

9.26. Учреждение вправе объединяться в ассоциации и другие объединения с образовательными научными и другими учреждениями.

9.27. Статистическую, налоговую отчетность, бухгалтерский учет осуществляет и представляет Учредителю отчеты по результатам хозяйственной и финансовой деятельности об использовании имущества Учреждения в сроки, установленные Учредителем и законодательством Российской Федерации.

9.28. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества находящегося в оперативном управлении Учреждения осуществляет Собственник.

10. Организация деятельности Учреждения

10.1. Учреждение осуществляет самостоятельную хозяйственную деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, установленными для Учреждения, и в пределах, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Уставом.

10.2. Учреждение строит свои отношения с другими юридическими лицами и гражданами во всех сферах хозяйственной деятельности на основе договоров. В своей деятельности Учреждение учитывает интересы участников образовательного процесса, обеспечивает качество обучения и воспитания, качество предоставляемых работ и услуг.

10.3. Учреждение в процессе хозяйственно-финансовой деятельности применяет на все виды выполняемых работ (услуг) цены и тарифы, установленные законодательством Российской Федерации и органами местного самоуправления.

10.4. Учреждение имеет право:

- привлекать для осуществления своих функций на договорной основе другие юридические лица, а также физических лиц в пределах имеющихся на эти цели средств;
- приобретать или арендовать имущество за счет имеющихся у него на эти цели финансовых ресурсов;
- привлекать иные источники финансирования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации по согласованию с Учредителем;

- осуществлять деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- планировать свою деятельность и определять перспективы развития Учреждения по согласованию с Учредителем, а также исходя из спроса потребителей на услуги и заключенных договоров;
- определять структуру своего аппарата управления, затраты на его содержание, штаты и порядок оплаты труда работников по согласованию с Учредителем;
- создавать с согласия Учредителя структурные подразделения (филиалы, представительства) с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации.

10.5. Учреждение обязано:

- осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления и требованиями настоящего Устава;
- целенаправленно расходовать средства, предназначенные на функциональную деятельность Учреждения в соответствии с возложенными на него задачами, целями и предметом деятельности и в соответствии с утвержденным финансово-хозяйственным планом;
- планировать свою деятельность и представлять на согласование Учредителю годовой и перспективный планы работы Учреждения;
- выполнять работу в соответствии с запланированными ему целями, производственными и финансово-экономическими показателями, утвержденными в плане работы Учреждения;
- осуществлять оперативный и бухгалтерский учет результатов хозяйственно-финансовой и иной деятельности и использования имущества с предоставлением отчетов в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством и настоящим Уставом;
- осуществлять мероприятия по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать своим работникам безопасные условия труда и меры социальной поддержки в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- предоставлять Учредителю отчеты по результатам хозяйственной и финансовой деятельности и об использовании имущества Учреждения по итогам работы за квартал (не позднее истечения месяца после окончания отчетного периода) или за любой другой период по запросу Учредителя;
- обеспечивать режим труда и отдыха работников, установленный законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать обучение, инструктаж работников и проверку знаний работниками норм, Правил и инструкций по охране труда;
- проводить специальную оценку условий труда;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников.

Нести ответственность за:

- нарушение договорных, расчетных и налоговых обязательств, а также других правил хозяйствования, установленных законодательством Российской Федерации;
- несвоевременное и неэффективное достижение целей, установленных настоящим Уставом;
- невыполнение утвержденных в установленном порядке планов работы Учреждения;

- низкие результаты деятельности, реализацию не в полном объеме основных образовательных программ;
- жизнь и здоровье обучающихся и работников Учреждения во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод;
- иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

11. Филиалы Учреждения

11.1. Учреждение вправе создавать с согласия Учредителя филиалы с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации. Филиалы осуществляют свою деятельность от имени Учреждения, которое несет ответственность за их деятельность.

11.2. Филиалы не являются юридическими лицами, наделяются Учреждением имуществом и действуют в соответствии с положениями о них. Положения о филиалах, а также изменения и дополнения указанных положений утверждаются Учреждением после согласования с Учредителем в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Уставом.

11.3. Имущество филиалов учитывается на их отдельном балансе, являющимся частью баланса Учреждения.

12. Внесение изменений и дополнений в Устав

12.1. Все изменения и дополнения, вносимые в Устав, утверждаются Учредителем и регистрируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

12.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящий Устав, приобретают силу с момента их государственной регистрации.

13. Реорганизация и ликвидация Учреждения

13.1. Учреждение может быть реорганизовано или ликвидировано в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации, с учётом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

13.2. Учредитель Учреждения или орган, принявший решение о ликвидации Учреждения, назначают ликвидационную комиссию.

13.3. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество Учреждения передается Учредителю, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

13.4. В случае реорганизации или ликвидации Учреждения Учредитель обеспечивает перевод детей с согласия родителей (законных представителей) в другие образовательные учреждения, соответствующего вида.

14. Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Учреждения

14.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Уставом.

14.2. Виды локальных актов, принимаемых Учреждением для обеспечения своей деятельности:

- Положения;
- Правила;
- Инструкции;
- Приказы (Распоряжения) Руководителя;
- Договоры (Соглашения).

14.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

14.4. Локальные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу.

14.7. Ввиду отсутствия в деле документов, удостоверяющих личность несовершеннолетнего, в отношении которого возбуждено уголовное дело, следствием установлено, что он является несовершеннолетним сыном гражданина Российской Федерации, проживающего по адресу: [адрес], [фамилия], [имя], [отчество].

14.8. Ввиду отсутствия в деле документов, удостоверяющих личность несовершеннолетнего, в отношении которого возбуждено уголовное дело, следствием установлено, что он является несовершеннолетним сыном гражданина Российской Федерации, проживающего по адресу: [адрес], [фамилия], [имя], [отчество].

14.9. Ввиду отсутствия в деле документов, удостоверяющих личность несовершеннолетнего, в отношении которого возбуждено уголовное дело, следствием установлено, что он является несовершеннолетним сыном гражданина Российской Федерации, проживающего по адресу: [адрес], [фамилия], [имя], [отчество].

Принумеровано и прошнуровано,
скреплено печатью 34
тридцать четыре
листов



Заведующий МБДОУ
детский суд №104 Е.В. Исбелена